

Programma del corso di rivalidazione manageriale – Anno 2020

REQUISITI E CRITERI	DESCRIZIONE
Soggetto proponente	<p>Progea opera per favorire il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie.</p> <p>La qualità e l'efficienza sono i parametri che devono guidare costantemente il cambiamento delle aziende sanitarie pubbliche e private. Perché questo accada è necessario che i dirigenti, i professionisti e gli operatori tutti della sanità siano motivati e competenti.</p> <p>Progea si propone di partecipare alla progettazione e all'implementazione della continua ricerca di qualità ed efficienza attraverso il costante supporto allo sviluppo della professionalità e la realizzazione di tutti quegli strumenti che permettono ai professionisti e al management di meglio guidare l'organizzazione verso gli obiettivi programmati.</p> <p>Progea opera nel mondo della formazione per le organizzazioni sanitarie dal 1987; in questi anni di esperienza ha sviluppato una profonda conoscenza del settore, della sua cultura e delle diverse possibili modalità di collaborazione con i manager e i professionisti delle organizzazioni sanitarie.</p> <p>Ha imparato a conoscere i bisogni dei professionisti e delle aziende sanitarie, i problemi di realizzazione dei progetti, le difficoltà di implementazione di innovazioni, la capacità degli uomini a cambiare, la volontà del cambiamento, la necessità di promuovere sempre di più una cultura "condivisa".</p> <p>Questo ci permette di partecipare con "determinazione e con entusiasmo" ai processi di cambiamento, affiancando alla competenza tecnica e alla conoscenza delle modalità di funzionamento delle organizzazioni sanitarie, anche la motivazione a cambiare, ad essere un attore dei processi e non solo uno spettatore freddo e distaccato.</p> <p>Infatti nella maggior parte di attività svolte (dai progetti JCI, allo studio di fattibilità per innovazioni organizzative) il ruolo di Progea è di partecipare alla vita della organizzazione, contribuendo sicuramente con le competenze specifiche, ma anche con capacità organizzative e con entusiasmo.</p> <p>Il nostro approccio al cliente, la nostra metodologia di lavoro, si sono avvantaggiate della importante collaborazione con il nostro partner americano arricchendo di esperienza internazionale il profilo dei nostri consulenti.</p>
Tipologia e Titolo del corso	<p>Corso di Rivalidazione del certificato manageriale dal titolo: "Management per il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie"</p>
Premessa (breve presentazione del corso)	<p>Nelle organizzazioni complesse, i processi di cambiamento esigono un forte sostegno da parte dei dirigenti.</p> <p>La presa in carico della persona esige di reinterpretare attività, risorse, complessità organizzative; i dirigenti devono gestire competenze specifiche, capacità di coordinamento che superino costantemente i confini delle Unità Operative e dei Dipartimenti,</p>

	<p>guidando la scoperta di cosa significhi realmente un modello di presa in carico della persona.</p> <p>Per affrontare nel modo migliore la complessità, promuovendo un clima positivo e migliorando le performance, è necessario sviluppare una capacità di leadership orientata al futuro, coinvolgente e soprattutto focalizzata sui risultati.</p> <p>Passare ad una visione di ruolo orientata alla progettazione, al coordinamento, alla centralità della persona, non come attitudine personale, ma come cultura organizzativa, necessita privilegiare gli obiettivi di gruppo, comporta la costruzione di un approccio capace di superare la somma di competenze individuali per approdare ad una nuova modalità di lavoro che focalizzi l'attenzione sui percorsi concreti delle persone e quindi in termini di coordinamento di compiti e competenze.</p> <p>I dirigenti delle organizzazioni sociosanitarie lombarde sono chiamati a svolgere un ruolo fondamentale per la gestione dei cambiamenti organizzativi richiesti dalla legge di riforma 23/2015 e dai nuovi POAS 2017.</p> <p>Il percorso formativo di rivalidazione dei certificati manageriali, approfondisce 4 tematiche manageriali e strategiche: organizzazione dei servizi sanitari, miglioramento della qualità, programmazione e controllo della gestione, gestione delle risorse umane, attraverso il seguente approccio formativo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Il confronto tra le esperienze organizzative dei professionisti partecipanti e i nuovi modelli di erogazione dei servizi socio sanitari. 2. Il lavoro progettuale di verifica di contenuti, metodi e modelli sviluppati nel percorso formativo <p>Il corso intende sviluppare le competenze dei partecipanti applicandole ai contesti organizzativi per sostenere il ruolo manageriale e strategico in collegamento con i cambiamenti di sistema.</p>
<p>Destinatari (a chi è rivolto il corso). Il numero massimo previsto è 25.</p>	<p>I destinatari dei corsi sono i professionisti appartenenti alle categorie professionali di medici, veterinari, farmacisti, odontoiatri, biologi, chimici, fisici e psicologi, in possesso di un certificato manageriale rilasciato ai sensi della normativa vigente (DPR 484/1997)</p> <p>L'interessato all'atto dell'iscrizione dovrà consegnare copia dell'ultimo certificato di formazione manageriale; tale attestazione dovrà essere rilasciata esclusivamente ai sensi della normativa nazionale e regionale di riferimento.</p> <p>Ciascuna edizione del corso deve essere formata da non più di 25 persone. È prevista l'elaborazione di un project work individuale o in gruppi di lavoro, composti al massimo da 4 partecipanti; gli stessi, saranno seguiti da un docente di riferimento.</p>
<p>Durata del corso (56 ore, comprese 4 ore di presentazione del project work) Presenza minima obbligatoria 90% ore previste</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 52 ore in Aula • 4 ore di presentazione del Project Work <p>Totale: 56 ore Presenza minima obbligatoria 50,4 ore (assenza possibile 5,6 ore)</p>
<p>Periodo di svolgimento</p>	<p>Vedi allegato format 2 – scheda programma e calendario</p>

<p>Obiettivi formativi dell'evento (il partecipante al termine del corso dovrà essere in grado di)</p>	<p><i>Il progetto formativo ha come macro obiettivo formativo quello di consolidare ed aggiornare le competenze professionali, la capacità di programmare e di perseguire risultati, la capacità di gestire le risorse assegnate prestando attenzione all'innovazione ed alla qualità dei servizi.</i></p> <p><i>Il partecipante al termine del corso dovrà essere in grado di padroneggiare:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Tecniche di progettazione organizzativa;</i> 2. <i>Sensibilizzazione agli obiettivi gestionali come momento di apprendimento e sviluppo;</i> 3. <i>Competenze nella costruzione della squadra e della valorizzazione delle risorse umane;</i> 4. <i>Capacità di sviluppo progettuale, con particolare riferimento ai fattori di misurazione e implementazione.</i> <p><i>Il corso intende favorire:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>l'acquisizione di capacità per gestire il lavoro per obiettivi;</i> • <i>la gestione delle dinamiche del team di lavoro;</i> • <i>lo sviluppo di proprio stile di gestione dei collaboratori e il coordinamento dei colleghi;</i> • <i>l'attuazione di tecniche di gestione e motivazione dei gruppi di lavoro;</i> • <i>la realizzazione di una efficace comunicazione fra le funzioni aziendali.</i>
<p>Scheda Programma e Calendario</p>	<p>Vedi allegato format 2 – scheda programma e calendario</p>
<p>Numero edizioni previste</p>	<p>5 Edizioni nel 2020</p>
<p>Sede/i del corso</p>	<p>Vedi allegato format 2 – scheda programma e calendario</p>
<p>Valutazione finale (test di apprendimento da 25 domande a risposta chiusa e project work) La valutazione sarà così suddivisa: da 40 a 50 punti per il test e da 40 a 50 punti per il project work</p>	<p>La valutazione dell'apprendimento avviene al termine del percorso formativo e si avvale:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ di una prova scritta composta da domande con risposta multipla per valutare il livello di apprendimento dei contenuti affrontati in aula; ✓ della elaborazione di un project work individuale o di gruppo che il partecipante elabora con il supporto di un docente di riferimento (il progetto verrà presentato davanti alla commissione).
<p>Project Work (breve descrizione delle modalità di elaborazione e supporto previste per il project work; l'elaborato sarà discusso presso Polis - Lombardia, davanti ad apposita commissione valutativa)</p>	<p>Il Project Work sarà realizzato dal discente in autonomia o in gruppo (fino ad un massimo di 4 componenti) seguendo le linee guida fornite da Polis e sarà inviata per una valutazione ai responsabili didattici del corso che ne valuteranno la validità ai fini della presentazione finale da svolgersi in Polis Lombardia.</p>
<p>Sito web soggetto proponente</p>	<p>www.progeaservizi.it</p>

Responsabile didattico scientifico (<i>Professore universitario almeno di II fascia</i>)	Prof. Antonello Zangrandi Professore Ordinario presso Università di Parma
Segreteria evento (<i>nominativo, numero di telefono ed e-mail</i>)	Segreteria Progea srl Tel. 02-58302994 formazione@progeaservizi.it
costo del corso	€ 1.070,00 + iva